

# Work of Leaders: Umsetzung

## Modul 4



Ihr Unternehmen  
Hauptstraße 1234  
99999 Musterstadt  
0123 - 456 789  
[www.ihre-firma.de](http://www.ihre-firma.de)

## *Handout 4.2*

- Denken Sie an eine Führungskraft, mit der Sie viel zu tun hatten.
- Denken Sie über die Rolle dieser Führungskraft beim Umsetzen einer Vision nach.
- Listen Sie auf, wie diese Person zur Umsetzung beigetragen hat.



- Führung als Eins-zu-viele-Beziehung
- Manager leiten die alltägliche Umsetzung.
- Führungskräfte sorgen dafür, dass die benötigten Strategien und Mitarbeiter zur Verfügung stehen.



- Sie lernen die drei Treiber der Umsetzung kennen.
- Sie verstehen die Verhaltensweisen hinter jedem Treiber und ihre Auswirkungen auf die Führungsstärke.
- Sie erfahren, wie Sie selbst mit diesen drei Treibern umgehen.



## Profil Seite 16

- Vergleichen Sie die Notizen auf dem Flipchart mit der Beschreibung im Profil.

### „UMSETZUNG“ – WAS IST DAMIT GEMEINT?

EVERYTHING **DiSG**

#### den GEDACHTEN ZUKÜNFTIGEN ZUSTAND WIRKLICHKEIT WERDEN LASSEN

Im Grunde ist es erst die Umsetzung, die eine Vision Wirklichkeit werden lässt. Die Führungskraft muss dafür sorgen, dass alle notwendigen Vorbedingungen gegeben sind, damit jeder seinen Teil zum Umsetzen der Vision beitragen kann.

Es wird häufig angenommen, dass die Umsetzung auf den unteren Ebenen stattfindet, während die Führungskraft in ihrem Büro sitzt und großartige Pläne schmiedet. In Wahrheit jedoch kann eine Vision ohne das hundertprozentige Engagement und die Unterstützung der Führungskraft nicht erfolgreich umgesetzt werden.

Die UMSETZUNG ist wichtig, denn:

- Sie bringt die Entwicklung konkreter Strategien voran.
- Sie macht die Vision greifbar.
- Sie zeigt den Beteiligten, was sie geleistet haben.
- Sie ist die Erfüllung des Versprechens, das in der Vision steckt.



Die UMSETZUNG geht FÜHRUNGSKRÄFTE AUF ALLEN EBENEN etwas an

Es ist die Aufgabe von Führungskräften auf jeder Ebene, dafür zu sorgen, dass die richtigen Strategien und Menschen bereitstehen, um die Vision Wirklichkeit werden zu lassen. Je nachdem, welche Funktionen man im Unternehmen bekleidet, kann sich diese Aufgabe in einzelnen Aspekten unterschiedlich darstellen.

#### Ihre Rolle bei der Umsetzung der Vision

Ihre Position im Unternehmen kann bestimmen, wie Sie zur Umsetzung beitragen. Welche der folgenden Eigenschaften beschreibt Ihre Rolle in diesem Prozess am besten?

- Praxisnäher oder theoretischer
- Ressourcen fordern oder Ressourcen bereitstellen
- Strategien entwickeln oder Strategien befolgen
- Teamkultur schaffen oder Teamkultur unterstützen

Was hat es nun mit den **drei Treibern** der Umsetzung auf sich, **Schwung, Struktur** und **Feedback**?

## Profil Seite 16

- Lesen Sie den Abschnitt über die Rolle von Führungskräften auf allen Ebenen beim Umsetzen einer Vision.
- Sprechen Sie über die Rollen, die Sie in Ihrem Unternehmen innehaben.

### „UMSETZUNG“ – WAS IST DAMIT GEMEINT?

EVERYTHING **DISG**

#### den GEDACHTEN ZUKÜNFTIGEN ZUSTAND WIRKLICHKEIT WERDEN LASSEN

Im Grunde ist es erst die Umsetzung, die eine Vision Wirklichkeit werden lässt. Die Führungskraft muss dafür sorgen, dass alle notwendigen Vorbedingungen gegeben sind, damit jeder seinen Teil zum Umsetzen der Vision beitragen kann.

Es wird häufig angenommen, dass die Umsetzung auf den unteren Ebenen stattfindet, während die Führungskraft in ihrem Büro sitzt und großartige Pläne schmiedet. In Wahrheit jedoch kann eine Vision ohne das hundertprozentige Engagement und die Unterstützung der Führungskraft nicht erfolgreich umgesetzt werden.

Die UMSETZUNG ist wichtig, denn:

- Sie bringt die Entwicklung konkreter Strategien voran.
- Sie macht die Vision greifbar.
- Sie zeigt den Beteiligten, was sie geleistet haben.
- Sie ist die Erfüllung des Versprechens, das in der Vision steckt.



#### Die UMSETZUNG geht FÜHRUNGSKRÄFTE AUF ALLEN EBENEN etwas an

Es ist die Aufgabe von Führungskräften auf jeder Ebene, dafür zu sorgen, dass die richtigen Strategien und Menschen bereitstehen, um die Vision Wirklichkeit werden zu lassen. Je nachdem, welche Funktionen man im Unternehmen bekleidet, kann sich diese Aufgabe in einzelnen Aspekten unterschiedlich darstellen.

#### Ihre Rolle bei der Umsetzung der Vision

Ihre Position im Unternehmen kann bestimmen, wie Sie zur Umsetzung beitragen. Welche der folgenden Eigenschaften beschreibt Ihre Rolle in diesem Prozess am besten?

- Praxisnäher oder theoretischer
- Ressourcen fordern oder Ressourcen bereitstellen
- Strategien entwickeln oder Strategien befolgen
- Teamkultur schaffen oder Teamkultur unterstützen

Was hat es nun mit den **drei Treibern** der Umsetzung auf sich, **Schwung, Struktur** und **Feedback**?

*Die drei wichtigsten Treiber:*

- Schwung
- Struktur
- Feedback

