

Ihren DiSG[®]-Stil kennen lernen

Modul 1



Ihr Unternehmen
Hauptstraße 1234
99999 Musterstadt
0123 - 456 789
www.ihre-firma.de



Aktiv

Nachdenklich





Hinterfragend



Akzeptierend

Wie Sie sich selbst sehen



Aktiv



Hinterfragend

Akzeptierend



Nachdenklich



Was sind die Gründe für Ihre Antwort?



- Geben Sie Beispiele
- Notieren Sie die Antworten auf dem Flipchart

- ● ● Mehr erfahren über DiSG[®] und das Everything DiSG[®] Workplace-Diagramm
- ● ● Den eigenen Stil und die eigenen Prioritäten erkennen
- ● ● Ähnlichkeiten und Unterschiede zwischen den DiSG-Stilen erfahren





Aktiv



Hinterfragend

Akzeptierend



Nachdenklich



Everything DiSG® Workplace-Profil

Seite 2

Einführung in DiSG®

BETA 1

EINFÜHRUNG IN DiSG®

EVERYTHING **DiSG**

Ulla, fragen Sie sich manchmal, warum Ihnen die Zusammenarbeit mit manchen Menschen leichter fällt als mit anderen?

Vielleicht geht es Ihnen so, dass Sie besser mit Kollegen auskommen, die Wert auf zuverlässige und korrekte Ergebnisse legen.

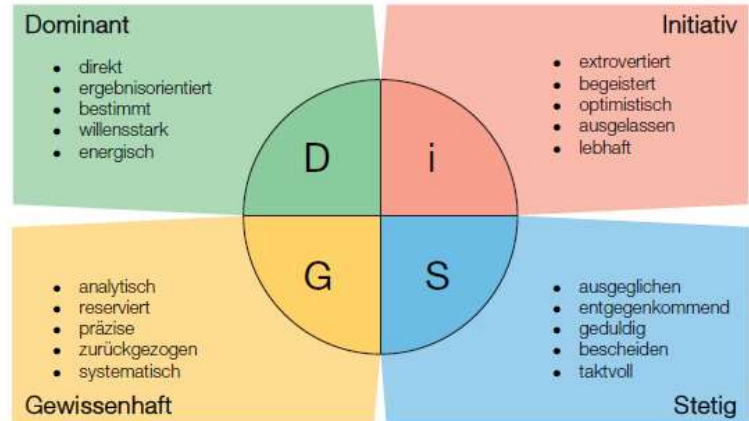
Oder Sie arbeiten vielleicht lieber mit denen zusammen, die tatkräftig und unerschrocken zu Werke gehen, als mit denen, die in gleichmäßigem Tempo arbeiten.

Möglicherweise fühlen Sie sich auch am besten von Menschen verstanden, die eher akzeptierend als skeptisch sind.

Willkommen bei Everything DiSG™ Workplace. Das DiSG®-Modell ist ein einfaches Werkzeug, das Menschen bereits seit über dreißig Jahren hilft, besser zusammen zu arbeiten. Dieser Bericht basiert auf den Angaben aus Ihrer persönlichen Selbsteinschätzung und enthält eine Fülle wertvoller Informationen über Ihre Prioritäten und Vorlieben am Arbeitsplatz. Hier erfahren Sie auch, wie Sie besser mit Kollegen kommunizieren können, deren Prioritäten und Vorlieben anders sind als Ihre.

Wichtigste Grundsätze von Everything DiSG Workplace

- ▶ Alle DiSG-Stile und Prioritäten sind **gleich wertvoll**, und jeder Mensch trägt etwas von allen vier Stilen in sich.
- ▶ Ihr Arbeitsstil wird auch von **anderen Faktoren** beeinflusst, z. B. Lebenserfahrung, Werdegang und persönlicher Reife.
- ▶ **Sich selbst besser zu verstehen** ist der erste Schritt zu einer effektiveren Zusammenarbeit mit anderen.
- ▶ Durch das Kennenlernen der **DiSG-Stile anderer Menschen** und damit ihrer Prioritäten können Sie verstehen, wie diese sich von Ihren unterscheiden.
- ▶ Mithilfe von DiSG können Sie **effektivere Beziehungen** aufbauen und so die Qualität Ihrer Arbeitsumgebung verbessern.



Profil Seite 3

BETA 1

IHRE DiSG®-ÜBERSICHT

EVERYTHING **DiSG**

Ulla, dieser Bericht wurde für Sie persönlich erstellt.

Damit Sie Ihr Everything DiSG™ Workplace-Profil optimal für sich nutzen können, müssen Sie wissen, wie Ihr persönliches Diagramm interpretiert wird.

Ihr Punkt

Wie unsieig erläutert, beruht das Everything DiSG™-Modell auf den vier Grundstilen: D, i, S und G. Jeder Stil ist in drei Bereiche unterteilt. Rechts sehen Sie eine Grafik mit den 12 verschiedenen Bereichen, in denen sich bei einem persönlichen Profil der Punkt befinden kann.

Ihr DiSG®-Stil: Si

Die Position Ihres Punktes zeigt Ihren DiSG-Stil. Ihr Punkt liegt im Bereich S, aber in der Nähe der Linie zum Bereich i, Sie haben also einen Si-Stil.

Vergessen Sie nicht, dass jeder Mensch etwas von allen vier Stilen in sich trägt. Die meisten neigen jedoch stärker zu einem oder zwei Stilen. Ob Ihr Punkt nun in der Mitte eines Stils liegt oder eher in einem Grenzbereich, **keine Punktlage ist besser oder schlechter als eine andere**. Alle DiSG®-Stile sind auf Ihre Weise gleich wertvoll.



Näher am Rand oder näher zur Mitte?

Der **Abstand** eines Punktes zum Rand des Kreises weist darauf hin, in welchem Maße diese Person wahrscheinlich mit den Eigenschaften Ihres DiSG-Stils übereinstimmt. Liegt der Punkt näher am Rand, ist die Übereinstimmung mit den Eigenschaften des jeweiligen Stils stark ausgeprägt. Liegt der Punkt zwischen Rand und Kreismitte, ist die Übereinstimmung mittelstark ausgeprägt. Liegt der Punkt eher bei der Kreismitte, bedeutet das eine gering ausgeprägte Übereinstimmung. Keine Position ist dabei besser oder schlechter als die andere. Ihr Punkt liegt zwischen dem Rand und der Mitte des Kreises. Das bedeutet, dass bei Ihnen die Übereinstimmung mit den Eigenschaften des Si-Stils **mittelstark** ausgeprägt ist.

Nachdem Sie nun die persönliche Ausrichtung Ihres Everything DiSG Workplace-Diagramms kennen, erfahren Sie, was die Lage Ihres Punktes über Sie aussagt. Danach lesen Sie über Ihre persönliche Schattierung im Diagramm und Ihre Prioritäten, und was das für Ihre Vorlieben bedeutet. Anschließend folgen einige wichtige Informationen über die anderen DiSG-Stile, mit deren Hilfe Sie den Umgang mit anderen Menschen in Ihrem Arbeitsumfeld verbessern können.