VERGLEICHS-BERICHT

EVERYTHING DiSG®
COMPARISON REPORT

Für **HansMeyer**
in der Zusammenarbeit mit **LisaSchmidt**

16.04.2026

Dieser Bericht wurde für Sie angefertigt von:

disgprofil.eu
kundenservice@disgprofil.eu
D +49 736 546 139 96
A +43 1 235 14 40
www.disgprofil.eu

DISG PROFIL.EU

MUSTER

WILEY

Näheres zum Everything DiSG-Diagramm

Hans, dieser Bericht soll Ihnen dabei helfen, Lisa Schmidt besser zu verstehen und eine effektivere geschäftliche Beziehung zu ihr aufzubauen. Sämtliche hier enthaltenen Informationen wurden den Antworten entnommen, die Sie und Lisa Schmidt beim Bearbeiten Ihrer Everything DiSG®-Profile gegeben haben. Sie benötigen hierzu wieder das Everything DiSG-Diagramm. Die vier DiSG®-Stile kennen Sie ja bereits:

DOMINANT

Prioritäten: schnelle Resultate erzielen, aktiv werden, sich und andere herausfordern

Motivationen: Macht und Autorität, Wettbewerb, Siegen, Erfolg

Befürchtungen: Kontrollverlust, übervorteilt werden, Verletzlichkeit

Eigenschaften: Selbstvertrauen, Direktheit, energisches Auftreten, Risikofreude

Beschränkungen: wenig Rücksicht auf andere, Ungeduld, Insensibilität

Aktiv
Schnell
Selbstbewusst
Dynamisch
Unerschrocken

INITIATIV

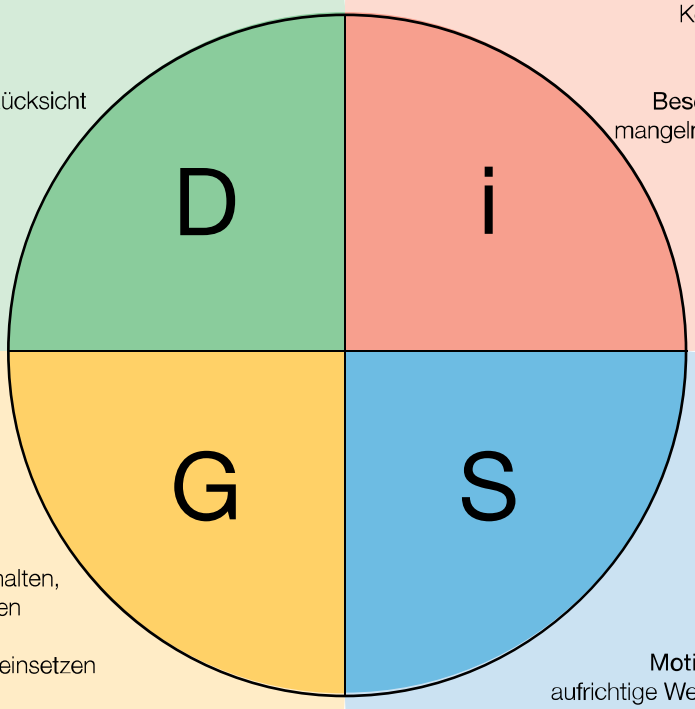
Prioritäten: Begeisterung ausdrücken, aktiv werden, Zusammenarbeit fördern

Motivationen: soziale Anerkennung, Gruppenaktivitäten, freundschaftliche Beziehungen

Befürchtungen: Ablehnung im sozialen Umfeld, Missbilligung, Einflussverlust, ignoriert werden

Eigenschaften: Charme, Begeisterung, Kontaktfreude, Optimismus, Gesprächigkeit

Beschränkungen: Impulsivität, mangelnde Organisation, geringes Durchhaltevermögen



Hinterfragend
Fokus auf Logik
Objektiv
Skeptisch
Herausfordernd

Akzeptierend
Fokus auf Menschen
Einfühlsam
Aufgeschlossen
Liebenswürdig

Prioritäten: Genauigkeit gewährleisten, Stabilität erhalten, Behauptungen infrage stellen

Motivationen: Kompetenz einsetzen oder Wissen erwerben, auf Qualität achten

Befürchtungen: Kritik, Schlampigkeit, Unrecht haben

Eigenschaften: präzise, analytisch, skeptisch, reserviert, still

Beschränkungen: übermäßig kritisch, neigt zum Überanalysieren, isoliert sich

GEWISSENHAFT

Nachdenklich
Gemäßigtes Tempo
Ruhig
Methodisch
Vorsichtig

Prioritäten: Unterstützung bieten, Stabilität erhalten, Spaß an Zusammenarbeit

Motivationen: stabiles Umfeld, aufrichtige Wertschätzung, Kooperation, Möglichkeiten, zu helfen

Befürchtungen: Stabilitätsverlust, Veränderung, Harmonieverlust, Kränkung anderer

Eigenschaften: Geduld, Teamspieler, ruhiges Arbeiten, gut im Zuhören, Bescheidenheit

Beschränkungen: zu großes Entgegenkommen, Meiden von Veränderungen, Unentschiedenheit

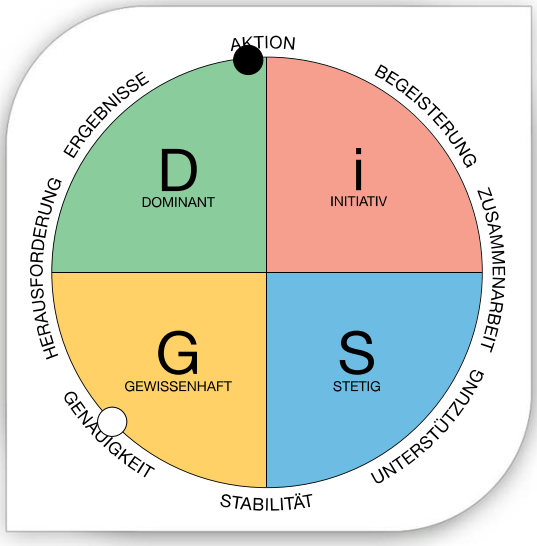
STETIG

MUSTER

© 2012 John Wiley & Sons, Inc. Alle Rechte vorbehalten.
Jede Art von Vervielfältigung, als Ganzes oder in Teilen, ist untersagt.

SO STEHEN SIE UND LISA SCHMIDT IN DEM EVERYTHING DiSG®-DIAGRAMM

Die acht Wörter rund um das folgende Everything DiSG®-Diagramm zeigen die von den Menschen bei ihrer Arbeit gesetzten Prioritäten, die auch Einfluss auf ihre Beziehungen zu anderen haben.



● = Hans:
Di-Stil

Sie betonen:

- AKTION
- ERGEBNISSE
- BEGEISTERUNG
- HERAUSFORDERUNG

○ = Lisa:
G-Stil

LISA SCHMIDT betont:

- GENAUIGKEIT
- STABILITÄT
- HERAUSFORDERUNG

Die Prioritäten des anderen verstehen

Im Allgemeinen legen Menschen den größten Wert auf die drei Prioritäten, die ihrem Punkt im DiSG-Kreis am nächsten sind. Manchmal legt eine Person aber auch über die typischen Prioritäten hinaus noch Wert auf weitere Prioritäten. Sie setzen über Ihre typischen Prioritäten hinaus noch eine weitere Priorität. Lisas Prioritäten sind typisch für ihren Stil.

Gemäß Ihrem Di-Stil setzen Sie folgende Prioritäten:	Gemäß ihrem G-Stil setzt sie folgende Prioritäten:
• **Aktionen** zu initiieren, die zu kühnen Resultaten führen. • Schnelle **Ergebnisse** zu erzielen. • Leidenschaft auszudrücken sowie **Begeisterung** für neue Ideen. Sie konzentrieren sich außerdem darauf: • Unbegründete Ideen **infrage zu stellen**.	o **Genaue** Arbeit und Qualität abzuliefern. o Sorgfältig zu arbeiten und **Stabilität** zu bewahren. o Neue Ideen zu analysieren und **infrage zu stellen**.

Wie Sie dem obigen Diagramm entnehmen können, sind Ihre Positionen auf dem Diagramm sehr weit auseinander. Das bedeutet nicht unbedingt, dass es zwischen Ihnen beiden gar keine Gemeinsamkeiten gibt und auch nicht, dass Sie Schwierigkeiten bei der Zusammenarbeit haben. Auf den nächsten Seiten haben Sie die Gelegenheit, Ihre Gemeinsamkeiten und Unterschiede zu erkunden und sich ein Bild zu machen, wie diese sich in Stärken oder Herausforderungen äußern könnten.

MUSTER

© 2012 John Wiley & Sons, Inc. Alle Rechte vorbehalten.
Jede Art von Vervielfältigung, als Ganzes oder in Teilen, ist untersagt.

WAGEMUTIG >> VORSICHTIG

▶ Erkennen

Was die Risikobereitschaft angeht, sind manche Menschen von Natur aus eher wagemutig, während andere vorsichtiger sind. Sie selbst gehen vermutlich recht gerne Risiken ein, andere in Ihrem Umfeld dagegen lassen mehr Vorsicht walten. In machen Situationen wird Ihr Wagemut von Nutzen sein, in anderen dagegen könnte er dazu führen, dass Sie zu impulsiv handeln.

- Vorsichtige Menschen gehen die Dinge gerne langsam an.
- Wagemutige Menschen preschen gerne vor.
- Beide Verhaltensmuster sind wertvoll.

Sie sind sehr wagemutig; Lisa ist sehr vorsichtig. *Hans, im Vergleich mit Lisa schätzen Sie häufiger kühne Ideen und riskieren bei großen Chancen hohe Einätze.*

▶ Bearbeiten ✓ X ?

Hans' Tendenzen

- ☐ Neigt dazu, Veränderung als belebend zu empfinden
- ☐ Liefert gerne frische Ideen und neue Vorgehensweisen
- ☐ Könnte auf andere manchmal leichtsinnig wirken

Lisa Schmidts Tendenzen

- ☐ Neigt dazu, größere Veränderungen für riskant oder stressig zu halten
- ☐ Verlässt sich eher gerne auf bewährte Methoden und Lösungen
- ☐ Könnte auf andere manchmal engstirnig wirken

▶ Anwenden

Mögliche Hindernisse bei der Zusammenarbeit mit Lisa Schmidt

- Sie erhalten vielleicht den Eindruck, dass sie übermäßig konservativ oder risikoscheu ist.
- Sie findet Ihre Herangehensweise manchmal vielleicht leichtsinnig.

Mögliche Vorteile in der Zusammenarbeit zwischen Ihnen und Lisa Schmidt

- Ihre eigenen kühnen Ideen können manchmal zu wertvollen Verbesserungen führen.
- Ihre Vorsicht dürfte dabei helfen, unliebsame Überraschungen zu vermeiden.

Tipps für die Zusammenarbeit mit Lisa Schmidt

- Bestehen Sie nicht darauf, dass Ihr Plan besser ist, nur weil er neu und anders ist.
- Berücksichtigen Sie ihre legitimen Einwände gegen die etwas riskanteren Seiten Ihrer Ideen.
- Bedenken Sie, dass sie nicht gerne einen Plan befolgt, bevor sie nicht sicher ist, dass er funktioniert.

MUSTER

© 2012 John Wiley & Sons, Inc. Alle Rechte vorbehalten.
Jede Art von Vervielfältigung, als Ganzes oder in Teilen, ist untersagt.

RUHIG >> TATKRÄFTIG

▶ Erkennen

Was das Tempo angeht, sind manche Menschen von Natur aus eher ruhig, während andere eher tatkräftig sind. Sie selbst arbeiten vermutlich gerne in einem dynamischen Tempo, andere dagegen gehen lieber methodisch vor. Sie haben vielleicht schon festgestellt, dass Ihre Vorliebe für ein energisches Tempo in manchen Situationen angebrachter ist als in anderen.

- Ruhige Menschen erzielen gerne zuverlässige Resultate.
- Tatkräftige Menschen sehen gerne schnelle Ergebnisse.
- Beide Verhaltensmuster sind wertvoll.

Sie sind sehr tatkräftig; Lisa ist sehr ruhig. *Hans, im Vergleich mit Lisa bevorzugen Sie ein etwas schnelleres, lebhafteres Tempo und schätzen schnellere Ergebnisse.*

▶ Bearbeiten ✓ X ?

Hans' Tendenzen

- ☐ Arbeitet oftmals lieber in schnellem Tempo
- ☐ Fühlt sich eher belebt von hektischer Aktivität und engen Terminen
- ☐ Könnte auf andere manchmal zu hastig wirken

Lisa Schmidts Tendenzen

- ☐ Arbeitet oftmals lieber in gemäßigtem Tempo
- ☐ Sieht knapp bemessene Termine und plötzliche Änderungen nur sehr ungern
- ☐ Könnte auf andere manchmal übermäßig vorsichtig wirken

▶ Anwenden

Mögliche Hindernisse bei der Zusammenarbeit mit Lisa Schmidt

- Sie könnte den Eindruck haben, Sie arbeiteten zu hastig und übersähen wichtige Details.
- Sie könnten auf ihr verhaltenes Tempo frustriert reagieren.

Mögliche Vorteile in der Zusammenarbeit zwischen Ihnen und Lisa Schmidt

- Sie achtet sehr darauf, dass es Zeit braucht, die Dinge richtig zu erledigen.
- Sie selbst arbeiten recht gerne unter Druck und mit engen Zeitvorgaben.

Tipps für die Zusammenarbeit mit Lisa Schmidt

- Setzen Sie sich gemeinsam Fristen, mit denen Sie beide gut arbeiten können.
- Passen Sie sich an ihr methodischeres Tempo an, wenn die Situation mehr Umsicht oder Genauigkeit erfordert.
- Teilen Sie es ihr mit, wenn Sie überzeugt sind, dass mehr Eile nötig ist.

MUSTER

© 2012 John Wiley & Sons, Inc. Alle Rechte vorbehalten.
Jede Art von Vervielfältigung, als Ganzes oder in Teilen, ist untersagt.

ZURÜCKHALTEND >> ENERGISCH

▶ Erkennen

Was das Durchsetzungsvermögen angeht, gibt es zwischen den Menschen natürliche Unterschiede darin, wie zurückhaltend oder energisch jemand ist. Sie selbst vertreten Ihre Anliegen vermutlich ohne zu zögern, andere dagegen behaupten sich weniger stark. Je nachdem, mit wem Sie es zu tun haben, kann Ihre energische Art dabei von Vorteil oder von Nachteil sein.

- Zurückhaltende Menschen verbringen oft mehr Zeit mit Zuhören
- Energische Menschen verbringen oft mehr Zeit mit Sprechen
- Beide Verhaltensmuster sind wertvoll

Sie sind sehr energisch; Lisa ist sehr zurückhaltend. *Hans, im Vergleich mit Lisa vertreten Sie Ihre Vorlieben wahrscheinlich energischer.*

▶ Bearbeiten ✓ X ?

Hans' Tendenzen

- ☐ Übernimmt in Gruppen eher häufig die Führung
- ☐ Vertritt seine Meinung eher kraftvoll
- ☐ Könnte auf andere bestimmend oder geradlinig wirken

Lisa Schmidts Tendenzen

- ☐ Scheut sich eher, Gespräche zu leiten
- ☐ Hält ihre Meinung eher zurück, wenn nicht direkt danach gefragt wird
- ☐ Könnte auf andere manchmal schüchtern wirken

▶ Anwenden

Mögliche Hindernisse bei der Zusammenarbeit mit Lisa Schmidt

- Da Sie manchmal recht fordernd sind, könnte sie Schwierigkeiten haben, sich Gehör zu verschaffen.
- Ihre eigene energische Art kann dazu führen, dass sie sich zurückzieht, bevor eine Unstimmigkeit bereinigt wurde.

Mögliche Vorteile in der Zusammenarbeit zwischen Ihnen und Lisa Schmidt

- Ihre eigene energische Herangehensweise kann Probleme aufdecken helfen.
- Ihre bescheidene Art dürfte verhindern, dass Meinungsverschiedenheiten zu intensiv werden.

Tipps für die Zusammenarbeit mit Lisa Schmidt

- Vermeiden Sie es, die Diskussion zu dominieren.
- Ermutigen Sie sie, öfter ihre Meinung kundzutun.
- Versuchen Sie nicht, sie zur Annahme Ihrer Ideen zu drängen.

MUSTER

© 2012 John Wiley & Sons, Inc. Alle Rechte vorbehalten.
Jede Art von Vervielfältigung, als Ganzes oder in Teilen, ist untersagt.

EXTROVERTIERT >> ZURÜCKGEZOGEN

▶ Erkennen

Hinsichtlich der bevorzugten Arbeitsweise kommt es oft darauf an, wie zurückgezogen oder extrovertiert ein Mensch von Natur aus ist. Sie selbst schätzen es, in der Gemeinschaft eines Teams zu arbeiten, andere dagegen vertiefen sich lieber in Aufgaben, die ruhiges, abgeschiedenes Arbeiten erfordern. Ihre Tendenz zur Extrovertiertheit kann je nach Situation und nach den Menschen, mit denen Sie zusammenarbeiten, Vorteile oder Nachteile haben.

- Zurückgezogene Menschen arbeiten lieber unabhängig.
- Extrovertierte Menschen lieben eher die Zusammenarbeit.
- Beide Verhaltensmuster sind wertvoll.

Sie sind sehr extrovertiert; Lisa ist sehr zurückgezogen. *Hans, im Vergleich zu Lisa sind Sie vermutlich offener und kooperativer und benötigen in Ihrer Arbeitsumgebung weniger persönlichen Freiraum.*

▶ Bearbeiten ✓ X ?

Hans' Tendenzen

- ☐ Sucht meist gesellschaftliche Aktivitäten, bei denen er neue Menschen kennenlernen kann
- ☐ Neigt dazu, unruhig zu werden, wenn er zu lange alleine arbeiten muss
- ☐ Könnte auf andere manchmal zu redselig wirken

Lisa Schmidts Tendenzen

- ☐ Meidet gerne gesellschaftliche Aktivitäten, bei denen man viele neue Menschen kennen lernt
- ☐ Fühlt sich meist sehr wohl damit, unabhängig zu arbeiten
- ☐ Könnte auf andere reserviert und schwierig beurteilbar wirken

▶ Anwenden

Mögliche Hindernisse bei der Zusammenarbeit mit Lisa Schmidt

- Da sie gerne unabhängig arbeitet, gehen Sie möglicherweise nicht gerne auf sie zu.
- Ihr Bedürfnis nach Teamarbeit könnte ihr unangenehm sein.

Mögliche Vorteile in der Zusammenarbeit zwischen Ihnen und Lisa Schmidt

- Sie übernimmt gerne Aufgaben, an denen man längere Zeit unabhängig arbeiten muss.
- Ihrer beider Bemühungen um Zusammenarbeit führen oft zu wichtigen Ideen, die mehrere Sichtweisen widerspiegeln.

Tipps für die Zusammenarbeit mit Lisa Schmidt

- Fragen Sie Lisa, wie Sie sie ansprechen sollen (telefonisch, e-Mail usw.), wenn Sie etwas von ihr brauchen.
- Versuchen Sie sie nicht zur Zusammenarbeit zu drängen, wenn sie lieber unabhängig arbeiten möchte.
- Schlagen Sie eine Teamarbeit vor, wenn Sie den Eindruck haben, dass ihre Perspektive zu besseren Ergebnissen der Gruppe beitragen könnte.

MUSTER

© 2012 John Wiley & Sons, Inc. Alle Rechte vorbehalten.
Jede Art von Vervielfältigung, als Ganzes oder in Teilen, ist untersagt.

SKEPTISCH >> AKZEPTIEREND

▶ Erkennen

Was die Einschätzung von Ideen und Situationen angeht, sind manche Menschen eher akzeptierend, während andere eher skeptisch sind. Sie selbst neigen dazu, neue Ideen und Informationen zu hinterfragen, andere dagegen sind aufgeschlossener. Ihre skeptische Art kann je nach den Erfordernissen der Situation Vorteile oder Nachteile haben.

- Akzeptierende Menschen arbeiten gerne die Vorteile heraus.
- Skeptische Menschen arbeiten gerne die Nachteile heraus.
- Beide Verhaltensmuster sind wertvoll.

Sie sind sehr skeptisch; Lisa ist sehr skeptisch. *Hans, Sie und Lisa reagieren beide auf neue Informationen häufiger hinterfragend.*

▶ Bearbeiten ✓ X ?

Hans' Tendenzen

- ☐ Neigt dazu, die Ideen anderer zu hinterfragen und zu prüfen
- ☐ Geht oft davon aus, dass etwas schief gehen wird und bereitet sich darauf vor
- ☐ Könnte auf andere manchmal übermäßig kritisch wirken

Lisa Schmidts Tendenzen

- ☐ Neigt dazu, die Ideen anderer zu hinterfragen und zu prüfen
- ☐ Geht oft davon aus, dass etwas schief gehen wird und bereitet sich darauf vor
- ☐ Könnte auf andere manchmal übermäßig kritisch wirken

▶ Anwenden

Mögliche Hindernisse bei der Zusammenarbeit mit Lisa Schmidt

- Wenn Sie beide die Meinung des jeweils anderen hinterfragen, könnte es zu Spannungen kommen.
- Es könnte passieren, dass Sie beide die Ideen des jeweils anderen zu frühzeitig ablehnen.

Mögliche Vorteile in der Zusammenarbeit zwischen Ihnen und Lisa Schmidt

- Ihrer beider skeptische Einstellung hilft bei der Erkennung möglicher Probleme.
- Sie und Lisa akzeptieren vermutlich nicht gerne eine Idee oder Lösung, die Ihrer Meinung nach Schwächen hat.

Tipps für die Zusammenarbeit mit Lisa Schmidt

- Erläutern Sie sachlich die Gründe, wenn Sie Bedenken haben.
- Verzetteln Sie sich nicht in übermäßigen Analysen, wenn Sie nicht einer Meinung sind.
- Versuchen Sie bei einer Zusammenarbeit mit ihr Streit um Kleinigkeiten zu vermeiden, und entscheiden Sie im Zweifel öfter mal zu ihren Gunsten.

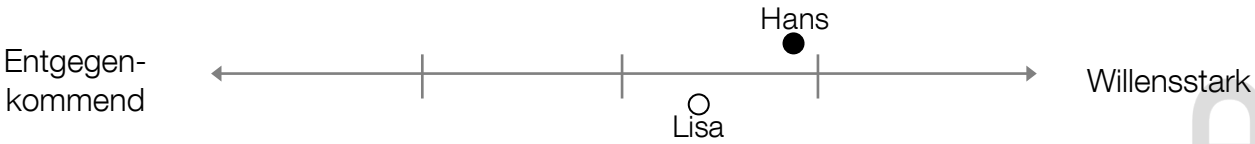
MUSTER

© 2012 John Wiley & Sons, Inc. Alle Rechte vorbehalten.
Jede Art von Vervielfältigung, als Ganzes oder in Teilen, ist untersagt.

▶ Erkennen

Was das Temperament angeht, sind manche Menschen eher entgegenkommend, während andere eher willensstark sind. Sie selbst sind relativ hartnäckig – manchmal vielleicht sogar stur, andere dagegen sind anpassungsbereiter. Ihre eigene Willensstärke kann manchmal von Vorteil sein, sie kann aber manche Beziehungen auch belasten.

- Willensstarke Menschen halten gerne an ihren Ideen fest
- Entgegenkommende Menschen geben anderen eher nach
- Beide Verhaltensmuster sind wertvoll



Sie sind eher willensstark; Lisa ist eher willensstark. *Hans, Sie und Lisa können beide Ihre Meinung relativ hartnäckig vertreten.*

▶ Bearbeiten ✓ X ?

Hans' Tendenzen

- ☐ Berücksichtigt nicht gerne Beiträge und Ratschläge von anderen
- ☐ Ist recht überzeugt von seinen eigenen Ideen
- ☐ Könnte auf andere manchmal ein wenig eigensinnig wirken

Lisa Schmidts Tendenzen

- ☐ Berücksichtigt nicht gerne Beiträge und Ratschläge von anderen
- ☐ Ist recht überzeugt von ihren eigenen Ideen
- ☐ Könnte auf andere manchmal ein wenig eigensinnig wirken

▶ Anwenden

Mögliche Hindernisse bei der Zusammenarbeit mit Lisa Schmidt

- Sie beide könnten manchmal in Konflikt über Dinge geraten, die eher als Kleinigkeiten gelten.
- Sie beide missachten möglicherweise die Meinung des jeweils anderen und verlieren dadurch wertvolle Beiträge.

Mögliche Vorteile in der Zusammenarbeit zwischen Ihnen und Lisa Schmidt

- Dank der Ihnen gemeinsamen Beharrlichkeit können Sie zusammen Hindernisse überwinden.
- Ihrer beider Hartnäckigkeit trägt dazu bei, dass alle von Ihnen besprochenen Angelegenheiten auch ausdiskutiert werden.

Tipps für die Zusammenarbeit mit Lisa Schmidt

- Suchen Sie nach Kompromissmöglichkeiten.
- Starten Sie eine offene Diskussion über Ihre Vorschläge, anstatt unerschütterlich Ihre Meinung beizubehalten.
- Suchen Sie konstruktive Wege, Ihre Unterschiede auszuwerten, beispielsweise durch Auflisten der Vor- und Nachteile.

MUSTER

© 2012 John Wiley & Sons, Inc. Alle Rechte vorbehalten.
Jede Art von Vervielfältigung, als Ganzes oder in Teilen, ist untersagt.

REFLEXION UND DIALOG

Stellen Sie die sechs Paarungen von Persönlichkeitsmerkmalen in eine Rangfolge von der wichtigsten (1) bis zur unwichtigsten (6) hinsichtlich einer Verbesserung Ihrer Beziehung zu Lisa Schmidt. Nehmen Sie sich dann ein bisschen Zeit, um gemeinsam die Möglichkeiten auszuloten, die sich Ihnen bieten.

Rang	Persönlichkeitsmerkmal	Reflexion und Dialog
	Sie sind sehr wagemutig; Lisa ist sehr vorsichtig.	
	Sie sind sehr tatkräftig; Lisa ist sehr ruhig.	
	Sie sind sehr energisch; Lisa ist sehr zurückhaltend.	
	Sie sind sehr extrovertiert; Lisa ist sehr zurückgezogen.	
	Sie sind sehr skeptisch; Lisa ist sehr skeptisch.	
	Sie sind eher willensstark; Lisa ist eher willensstark.	

MUSTER

© 2012 John Wiley & Sons, Inc. Alle Rechte vorbehalten.
Jede Art von Vervielfältigung, als Ganzes oder in Teilen, ist untersagt.